

Anja Polte

UNTER M TEPPICH IST KEIN PLATZ MEHR

Ich schaffe den Raum, damit das, was in Ihrer Organisation gärt, endlich angesprochen und gelöst werden kann.



› WARUM ICH ANDERS BIN

15 Jahre war ich selbst strategische und operative Führungskraft. Ich kenne die Entscheidungen, die man nachts wieder und wieder durchdenkt. Die Gespräche, die man schiebt, weil man nicht weiß, wie man sie führen soll. Ich kenne Teams, die doch eigentlich "funktionieren", bis sie es "plötzlich" nicht mehr tun.

Ich bin keine Beraterin, die Konflikte aus der Theorie kennt. Ich bin jemand, die mittendrin war: in Personalverantwortung, Budgetzwängen, Gremienarbeit, in zähen Konflikten

Heute begleite ich Führungskräfte, Teams und Organisationen als Mediatorin, Konfliktberaterin und Coachin für Gewaltfreie Kommunikation. Und als Rechtsanwältin bringe ich analytische Schärfe mit.

› WIE ICH ARBEITE

Ich übersetze, was zwischen Menschen passiert in etwas Handhabbares. Nicht durch endlose Gesprächsrunden, sondern durch Struktur, handhabbare Schritte für die Beteiligten und durch die Bereitschaft, auch unbequeme Dinge direkt anzusprechen.

Ich bin empathisch und hartnäckig. Beides gehört zusammen.

Was ich Ihnen nicht verspreche: eine schnelle Lösung, die morgen wieder bröckelt. Was ich Ihnen verspreche: einen schrittweisen Prozess, welcher die Parteien wieder in ihre Eigenverantwortung bringt.

› DAS SAGEN MEINE KUNDEN

„Ausgeprägte Empathie, sehr gute Analysefähigkeit und umfassende Kompetenz in der Unternehmensführung.“

„Sie hat mir neue Blickwinkel eröffnet und die Sicherheit, es beim nächsten Mal besser zu machen.“

„Alle Beteiligten gleichermaßen abgeholt. Uneingeschränkt zu empfehlen.“

MEIN LEISTUNGSPORTFOLIO

KONFLIKTBERATUNG UND MEDIATION

- Wenn Gesellschafter, Führungskräfte oder Teams nicht mehr weiterkommen. Ich begleite Ihren Prozess von der ersten Klärung bis zur tragfähigen Lösung. Auch bei komplexen Veränderungen: Fusionen, Nachfolgen, Umstrukturierungen.

BEGLEITUNG VON FÜHRUNGSKRÄFTEN

- Sie tragen Verantwortung für Menschen, Ergebnisse und Entscheidungen und das oft gleichzeitig, oft unter Druck. Manche Situationen können Sie nicht mit dem Team besprechen. Manche nicht mit der Geschäftsführung. Und nach Hause nehmen Sie sie trotzdem mit.
- Wie sage ich, was ich seit Monaten nicht anspreche? Wie führe ich jemanden, dem ich nicht vertraue – aber den ich brauche? Wie bleibe ich klar, wenn es von allen Seiten zieht?

TRAINING UND RECHT

- **Umgang mit Minderleistung** Er ist da – aber liefert nicht. Sie haben das Gespräch gesucht, ohne Ergebnis. Dieser Workshop zeigt Ihnen, was Minderleistung wirklich ist, wie Sie sie ansprechen und was das Arbeitsrecht Ihnen erlaubt.
- **Psychologische Sicherheit** Ihr Team liefert, aber niemand sagt wirklich, was er denkt. Psychologische Sicherheit ist keine Soft-Skill-Übung. Sie ist die Voraussetzung dafür, dass Führung überhaupt funktioniert.
- **Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz** Jemand kommt zu Ihnen. In diesem Moment zählt, wie Sie reagieren. Zu früh, zu spät, falsch – alle drei können Sie und Ihr Unternehmen in ernste Schwierigkeiten bringen. Was das AGG fordert und wie Sie handlungsfähig bleiben.

VORTRÄGE UND IMPULSE

- **Low Performer:** Rechtssicher handeln, menschlich führen Leistungsmängel adressieren, ohne das Teamklima zu vergiften.
- **Starke Führung gegen Mobbing:** Rechtliche rote Linien ziehen und der Fürsorgepflicht gerecht werden durch gezielte Prävention und Intervention.
- **Future Skills:** Empathie als harte Währung und warum Konfliktkompetenz kein „Soft Skill“, sondern ein entscheidender Faktor für moderne Führung ist.
- **Kommunikation:** Sender, Empfänger & Störgeräusche Vom Missverständnis zur Klarheit: Wie Botschaften im Business-Alltag wirklich so ankommen, wie sie gemeint sind.

Ich freue mich, von Ihnen zu hören.

Ihre
Anja Polte

